



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง

อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี

## คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตแห่งชาติ และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานเชิงหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency assessment : ITA)

การประเมิน ITA เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้ผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระดับแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลละวัง จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีต่อไป

## สารบัญ

	หน้า
❁ หลักการและเหตุผล	๑
❁ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑
❁ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการวิเคราะห์ผล การประเมินภาพรวมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒-๓
❁ วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด	๔
❁ ข้อเสนอแนะการใช้การพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๕

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือว่าเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมิน และแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

การกำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนน  
ควบคู่กับระดับผลการประเมินโดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ยะรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



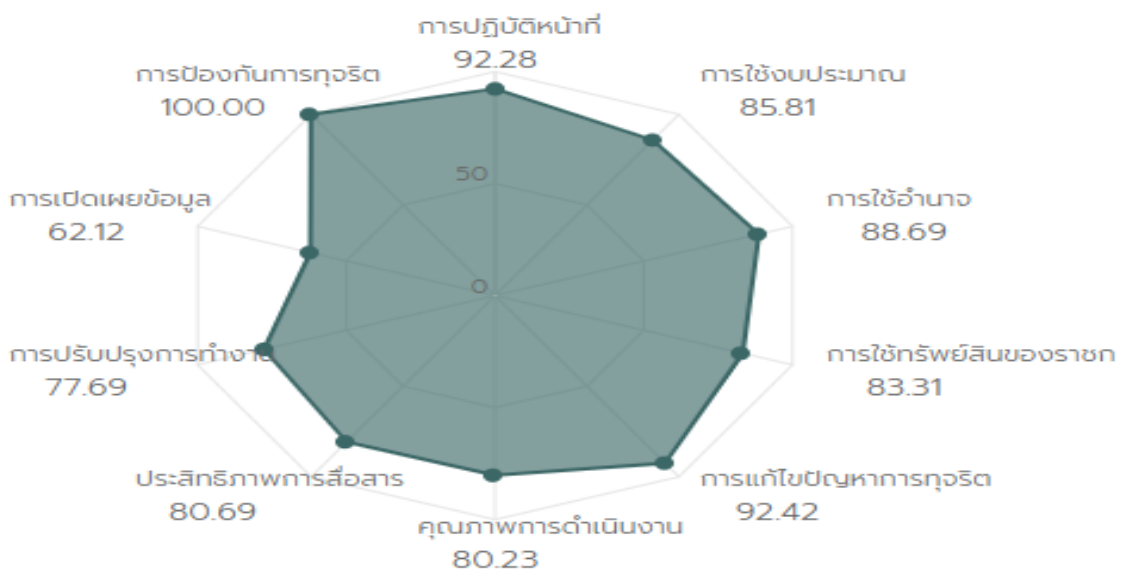
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง

๘๒.๘๔ คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน



### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๒.๔๒
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๒๘
๔	การใช้อำนาจ	๘๘.๖๙
๕	การใช้งบประมาณ	๘๕.๘๑
๖	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๓.๓๑
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๐.๖๙
๘	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๒๓
๙	การปรับปรุงการทำงาน	๗๗.๖๙
๑๐	การเปิดเผยข้อมูล	๖๒.๑๒

คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน

คะแนนต่ำสุด ๖๒.๑๒ คะแนน

๔. วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยควรกำหนดแนวปฏิบัติในกาขออนุญาตยืมทรัพย์สินของทางราชการที่ชัดเจน และทำการเผยแพร่ให้บุคลากรรับรู้อย่างทั่วถึง รวมถึงมีการกำกับติดตามการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๗๓	
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๕.๘๑	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๕.๖๙	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๓.๓๑	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๒.๔๒	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๒๓	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการทำงาน โดยควรมีการเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงาน ของหน่วยงานให้สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ Facebook Line
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๐.๖๙	
ตัวชี้วัดที่ ๘ ปรับปรุงการทำงาน	๗๗.๖๙	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๖๒.๑๒	จากคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล โดยควรจัดเก็บข้อมูลและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ Facebook Line
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	
คะแนนเฉลี่ย		๘๒.๘๔
ระดับผลการประเมิน		B

**๕. ข้อเสนอแนะการใช้การพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกองทุกกอง และพนักงานส่วนตำบลยะรัง ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนด มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. กำหนดผู้รับผิดชอบ ในการเผยแพร่ข้อมูล	จัดทำคำสั่งมอบหมาย ผู้รับผิดชอบในการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	สำนักปลัด	ม.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๔	มีคำสั่งมอบหมายงานและมีผล การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผ่านเว็บไซต์ <a href="http://www.yarang.go.th">www.yarang.go.th</a> และ Facebook อปต.ยะรัง
๒. ปรับปรุงเว็บไซต์ หน่วยงานให้สอดคล้อง กับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	แจ้ง admin ปรับปรุง เว็บไซต์และอัปเดต ข้อมูลให้สอดคล้องกับ แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) เช่น - จัดให้มีช่องทาง ร้องเรียนการทุจริตแยก ช่องทางการร้องเรียน ทั่วไป - ปรับปรุงข้อมูล ผู้บริหารให้ครบถ้วนทั้ง ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทาง การติดต่อ - จัดให้มีช่องทางการ ปฏิสัมพันธ์กับผู้บริหาร และประชาชนทั่วไป - จัดให้มีบริการผ่าน ระบบ E-Service	สำนักปลัด	ม.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๔	รายงานผลการดำเนินการผ่าน เว็บไซต์ <a href="http://www.yarang.go.th">www.yarang.go.th</a> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔